

## ショートステイあかね

開所 2014年5月  
延床面積 354㎡  
定員 12名



KoKoRo no MaDo  
Social Welfare Organization

“より輝いて ともに生きる”

当法人は来年12月に設立20周年、再来年10月に事業開始20周年を迎えます。初の事業所「青い鳥」は当時定員60名で現在も多くの方に継続利用いただき、順次開設しているグループホームに入居された方も多数いらっしゃいます。時を経て多様化するニーズにお応えしていくため、次年度からの2か年で目的別に2つの新たな事業所(青い鳥分場)を開設し青い鳥を3事業所に分割する再編を行うなど、生活者視点に基づき、“地域生活支援パッケージ”とでも呼ぶべき包括的で長期的な支援システムの構築に勤しみ、堺市東部・北部エリアでの“いつまでも安心な暮らし”の実現を目指します。ご期待ください。 理事長 田中研吾

ココロ・ノマド

編集/発行 社会福祉法人こころの窓広報委員会

〒599-8114 大阪府堺市東区日籾荘西町8丁1-1  
TEL 072-286-2260 FAX 072-286-2268

### 社会福祉法人こころの窓

### 事業概要

●青い鳥

●ヴィラージュあゆみ

●ヴィラージュあまね

●ショートステイあかね

●相談支援事業所青い鳥

●青い鳥初芝教室

●ショップ青い鳥

就労継続支援事業B型 定員20名

生活介護事業 定員80名

グループホーム(共同生活援助事業)

12カ所 定員59名

ショートステイ(短期入所事業) 定員12名

相談支援事業

児童発達支援事業・放課後等デイサービス 定員10名

## 当年度上半期の主な事業報告



### ■新型コロナウイルス感染症在宅ケア継続支援事業の更新

堺市の施策「新型コロナウイルス感染症在宅ケア継続支援事業」での「在宅が困難な場合における自宅以外でのケア継続事業」について、市の要請があれば「ショートステイあかね」を介護場所に提供する協定を昨年度締結しており、今年度も更新した。

### ■「青い鳥」1F 生活介護事業場のリノベーション

5月連休に「青い鳥」1F 生活介護事業エリアのリノベーションを実施した。個室化、小部屋化により視覚刺激や聴覚刺激を減じる環境調整を目的とし、事業費総額は4,675,000円であった。

### ■「すごう第二ホーム」の平日全面開所

昨年8月の開所ながら職員確保難により毎週2名各3日間のみ体験入所受入対応であった「すごう第二ホーム」について、職員配置の目途がつき5月連休明けより平日全面開所へ移行した。

### ■「青い鳥」ほか 見守りカメラの設置

「青い鳥」館内（1・2階廊下、食堂、玄関ほか）及び駐車場における安全見守りと事故発生時の検証に役立てるため、7月に14台の見守りカメラの設置工事を行った。「ショートステイあかね」1F廊下のカメラ設置、5月に実施した青い鳥1階工事の追加工事となるエアコン設置及び照明LED化と合わせ総事業費は1,386,000円であった。

### ■「堺市障害者短期入所事業運営費補助金」受領

令和2年度「堺市障害者短期入所事業運営費補助金」について、3,444,814円を受領した。

### ■新型コロナウイルスワクチン集団接種の実施

新型コロナウイルスワクチンについて、協力医療機関である木村医院により、「青い鳥」にて当法人利用者及び職員に対する集団接種が実施された。7/10、17、31、8/7の4日間で、計120人に2回のワクチン接種が行われ、希望者はほぼ全員がワクチン接種を完了した。8/7には「青い鳥」関係者の接種完了率は9割に到達、グループホーム関係者もほぼ全員が接種を終えた。

### ■集中的検査による新型コロナ陽性者確認と対応

職員を対象とした新型コロナに関する集中的検査（PCR検査）の8月第1回目において「ショートステイあかね」の職員1名の陽性が確認されたため（8/11夜、結果通知）、ただちに休所措置をとり、同敷地にある「青い鳥」も翌8/12を休所とした。すぐさま対象者の範囲を広くとり法人独自にPCR検査を実施、8/12夕には保健所の聞き取り調査から濃厚接触者はいないとの判断が示されたが、万全

を期すため、8/13に受検者全員の陰性を確認した上で「青い鳥」は夏季休暇明けの8/16より再開、「ショートステイあかね」は予約者への個別対応とした。その後、感染の拡がりは見られず、当該職員も無事、自宅療養期間を終了した。

### ■強度行動障がい対応にかかる職員の離職防止策

グループホーム事業について、強度行動障がいを示す入居者支援に大きな困難を伴う場合があり、一部では離職につながるなど職員への負荷が大きいため、労働環境整備を検討するとともに、下半期において該当するホーム勤務に特別手当支給の試みを行うこととした。半年の手当総額は1,008,000円を見込んでおり、職員の士気向上に見合うと判断した場合は恒常的な手当化を検討する。

## 理事会の開催 および 決議報告 ほか

### ◆ 2021年9月3日 理事会 可決議案

第1号議案 就業規則（青い鳥 青い鳥初芝教室 ショートステイあかね 相談支援事業所青い鳥）改正案

- ・新型コロナウイルス感染にかかる学校園等の休校園により保護者として休業が必要となった職員に特別有給休暇を付与する条項の追加、および、運営実態と齟齬のある職責内容の修正を含む就業規則改正案

第2号議案 就業規則（ヴィラーージュあゆみ ヴィラーージュあまね）改正案

- ・第1号議案に同じ

第3号議案 経理規程改正案

- ・2事業所からなる共同援助事業を1つの拠点区分としていた経理規程について、2つの拠点区分が正しいとの堺市の指摘にそった経理規程改正案

### ◆ 2021年9月13日 理事会 可決議案

第1号議案 「青い鳥」送迎用車両2台購入（更改）の件

- ・年度予算に計上した老朽化による送迎車両3台の更改事業のうち2台の選定にかかる提案

第2号議案 経理規程改正に伴う2021年度収支予算にかかる修正案

- ・先の経理規程改正に則った当年度収支予算の修正案

第3号議案 評議員会の決議を求める提案

- ・上記第2号議案について評議員会で書面同意を認めることへの承認提案

### ◇ 2021年10月12日 評議員会 可決議案

第1号議案 経理規程改正に伴う2021年度収支予算にかかる修正案

- ・先の理事会可決議案に同じ

### ■お詫びと訂正

2021年6月23日評議員会可決議案は、正しくは、理事会可決議案の誤りでした。お詫びして訂正いたします。